

Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie

Program aktywizacji zawodowej na obszarze Lokalna Grupa Działania
Fundusz Biebrzański

o nr RPPD.09.01.00-20-0630/21

Realizowany przez *Katarzynę Malec i Krzysztofa Lutego prowadzących wspólnie działalność gospodarczą w formie spółki cywilnej pod firmą COGNITIO – Centrum Przedsiębiorczości i Szkoleń s.c. w partnerstwie z Fundacją K&K i Stowarzyszeniem na rzecz rodziny i osób zagrożonych wykluczeniem społecznym HOLOS*

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020

Oś priorytetowa IX: ROZWÓJ LOKALNY

Działanie 9.1 Rewitalizacja społeczna i kształtowanie kapitału społecznego

§ 1. Postanowienia ogólne

1. Niniejszy regulamin określa szczegółowe zasady rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie pn. Program aktywizacji zawodowej na obszarze Lokalna Grupa Działania Fundusz Biebrzański współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Oś Priorytetowa IX: ROZWÓJ LOKALNY / Działanie 9.1 Rewitalizacja społeczna i kształtowanie kapitału społecznego / Priorytet inwestycyjny 9.6 Strategie rozwoju lokalnego kierowane przez społeczność – projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020.
2. Celem głównym projektu jest wzrost aktywności społeczno-zawodowej 25 os. (15K, 10M) będących OS. zagrożonymi ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zamieszkujących na terenie objętym LSR LGD Fundusz Biebrzański pow. augustowski (gminy: Lipsk, Sztabin), pow. moniecki (gminy: Goniądz, Jaświły, Trzcianne, Mońki), pow. sokólski (gminy: Dąbrowa Białostocka, Suchowola, Janów, Korycin, Nowy Dwór) w terminie do 31.05.2023 r.

§ 2. Definicje

Użyte w niniejszym regulaminie pojęcia i skróty oznaczają:

1. **RPO WP 2014-2020** - Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020
2. **Projekt** – projekt pod nazwą „Program aktywizacji zawodowej na obszarze LGD Kraina Mlekiem Płynąca” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego; Oś Priorytetowa IX: ROZWÓJ LOKALNY / Działanie 9.1 Rewitalizacja społeczna i kształtowanie kapitału społecznego / Priorytet inwestycyjny 9.6 Strategie rozwoju lokalnego kierowane przez społeczność – projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020.



3. **Beneficjent** – *Katarzyna Malec i Krzysztof Luty prowadzący wspólnie działalność gospodarczą w formie spółki cywilnej pod firmą COGNITIO – Centrum Przedsiębiorczości i Szkoleń s.c.*
4. **Biuro Projektu** – siedziba *ul. Czesława Miłosza 35 lok. 10 w Białymstoku.*
5. **Kandydatka/Kandydat** - osoba, która złożyła kwestionariusz rekrutacyjny wraz z wymaganymi załącznikami i bierze udział w procesie rekrutacyjnym do Projektu.
6. **Uczestniczka/Uczestnik** - osoba, która została zakwalifikowana do udziału w Projekcie (po spełnieniu wszystkich wymagań) i podpisała deklarację uczestnictwa w Projekcie.
7. **Kwestionariusz rekrutacyjny** - dokument (wraz z wymaganymi załącznikami) składany w procesie rekrutacji przez osoby zainteresowane uczestnictwem w projekcie.

§ 3. Warunki i kryteria uczestnictwa w Projekcie

1. Uczestniczką/Uczestnikiem Projektu może zostać osoba spełniająca następujące kryteria:

- a. Osoba zagrożona ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w wieku od 18 roku życia, zamieszkująca obszar objęty LSR LGD Fundusz Biebrzański pow. augustowski (gminy: Lipsk, Sztabin), pow. moniecki (gminy: Goniądz, Jaświły, Trzciannie, Mońki), pow. sokólski (gminy: Dąbrowa Białostocka, Suchowola, Janów, Korycin, Nowy Dwór);
- b. Środowisko zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, tj.:
 - Osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:
 - osoby lub rodziny korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
 - osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
 - osoby przebywające w pieczy zastępczej²⁷ lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
 - osoby nieletnie, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich);
 - osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty;
 - osoby z niepełnosprawnością – osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020 lub uczniowie/dzieci z niepełnosprawnościami w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze edukacji na lata 2014-2020;
 - członkowie gospodarstw domowych sprawujący opiekę nad osobą z niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z nich nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad osobą z niepełnosprawnością;
 - osoby potrzebujące wsparcia w codziennym funkcjonowaniu;
 - osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020;

– osoby korzystające z PO PŻ;

- otoczenie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
- społeczność lokalna zidentyfikowana na podstawie cech lub wskaźników odnoszących się do zagrożenia ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
- społeczność lokalna, która zamieszkuje obszary zdegradowane w rozumieniu Wytycznych w zakresie rewitalizacji w programach operacyjnych na lata 2014-2020 lub jej udział jest niezbędny w rewitalizacji, o której mowa w ww. wytycznych.

W skład obszaru LGD wchodzi następujące gminy: Dąbrowa Białostocka, Janów, Korycin, Nowy Dwór, Suchowola, Lipsk, Sztabin, Goniądz, Jaświły, Mońki, Trzciannie.

2. Ocena formalna w oparciu o oświadczenia w Kwestionariuszu Rekrutacyjnym:

- osoby w wieku 18 lat i więcej; osoba zamieszkująca obszar LSR LGD Fundusz Biebrzański pow. augustowski (gminy: Lipsk, Sztabin), pow. moniecki (gminy: Goniądz, Jaświły, Trzciannie, Mońki), pow. sokólski (gminy: Dąbrowa Białostocka, Suchowola, Janów, Korycin, Nowy Dwór); status osoby zagrożonej ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

Kryteria premiujące w ramach projektu: Kobieta – 5 pkt, osoba z niepełnosprawnością – 5 pkt, osoba doświadczająca wielokrotnego wykluczenia – 5 pkt, osoby lub rodziny korzystające z PO PŻ – 10 pkt, osoby z grup defaworyzowanych zidentyfikowanych w LSR (os. bezrobotne, os. powyżej 50 roku życia, os. niepełnosprawne i niesamodzielne, os. bierne zawodowo, os. zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym) – 10 pkt.

Ocena Kwestionariusza Rekrutacyjnego: pod kątem motywacji do udziału w projekcie, poprawy sytuacji życiowej i zawodowej, analizy mocnych/słabych stron – 5 pkt.

Punktacja: ocena formalna Kwestionariusza Rekrutacyjnego (5pkt) + kryteria premiujące (35pkt) – max. 40 pkt.

W projekcie nie mogą uczestniczyć:

a) osoby pracujące;

d) osoby, które zmieniają status na rynku pracy w okresie od dnia złożenia dokumentów rekrutacyjnych do dnia podpisania deklaracji udziału w projekcie (podejmą zatrudnienie, zarejestrują działalność gospodarczą);

e) osoby, które nie spełniają obligatoryjnego kryterium uczestnictwa w projekcie (§3 pkt. 1).

§ 4. Procedury rekrutacji

1. Rekrutacja do projektu będzie prowadzona w sposób przejrzysty i otwarty z zachowaniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn.
2. Rekrutacja do projektu realizowana będzie przez Beneficjenta zgodnie z precyzyjnie zdefiniowaną grupą docelową określoną w dokumentach dotyczących Działania 9.1 RPO WP 2014-2020, sprecyzowaną w § 3.

3. Beneficjent poinformuje o terminie naboru Kwestionariuszy rekrutacyjnych wraz z załącznikami oraz o zasadach rekrutacji określonych w niniejszym regulaminie, na swojej stronie internetowej.
4. Informacja o projekcie będzie dostępna w Ośrodkach Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrach Pomocy Rodzinie, a także w Urzędach Gmin.
5. Rekrutacja do projektu zostanie przeprowadzona w trybie naboru otwartego i czas jej trwania jest przewidywany do **31.10.2022** r. Zastrzega się możliwość wydłużenia lub ponowienia naboru kwestionariuszy rekrutacyjnych, w związku ze złożeniem liczby dokumentów niezapewniającej realizacji projektu zgodnie z jego założeniami. W przypadku zgłoszenia większej liczby osób niż zakładana w projekcie (25) zostanie utworzona lista rezerwowa.
6. Osoby zainteresowane udziałem w projekcie (spełniające wymagania grupy docelowej) są zobligowane wypełnić Kwestionariusz rekrutacyjny (wraz z załącznikami) zgodnie ze wzorem dostępnym w siedzibie Beneficjenta oraz umieszczonym na stronie internetowej.
7. Komplet dokumentów rekrutacyjnych stanowią:
 - a. Kwestionariusz rekrutacyjny (w tym oświadczenia);
 - b. Deklaracja udziału w projekcie;
 - c. Oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych
 - d. Kopie dokumentów potwierdzających daną sytuację życiową (oryginały do wglądu) lub oświadczenia (z pouczeniem o odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą), w przypadku:
 - osoba zagrożona ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – oświadczenie uczestnika/-czki;
 - osoba zamieszkująca na terenie LSR LGD Fundusz Biebrzański – oświadczenie uczestnika/-czki;
 - osoba w wieku 18 lat lub więcej – oświadczenie uczestnika/-czki;
 - osoba pozostająca bez zatrudnienia (bierna zawodowo, bezrobotna zarejestrowana w ewidencji urzędów pracy, bezrobotna niezarejestrowana w ewidencji urzędów pracy) – oświadczenie uczestnika/-czki oraz zaświadczenie z ZUS/zaświadczenie z właściwego urzędu pracy;
 - osoba z niepełnosprawnością – oświadczenie uczestnika/-czki oraz odpowiednie orzeczenie lub inny dokument poświadczający stan zdrowia (do wglądu);
 - osoba korzystająca z pomocy społecznej – oświadczenie uczestnika/-czki;
 - osoba korzystająca z PO PŻ – oświadczenie uczestnika/-czki.
8. Wypełniony i podpisany kwestionariusz rekrutacyjny oraz odpowiednie dokumenty Kandydat/Kandydatka przedkłada w biurze projektu osobiście, przesyła pocztą tradycyjną bądź pocztą elektroniczną. Kwestionariusz rekrutacyjny powinien być wypełniony w języku polskim czytelnie. Niedopuszczalna jest ingerencja w treść kwestionariusza np. usuwanie, zmienianie zapisów, logotypów.
9. W celu zapewnienia równego dostępu do projektu osób niepełnosprawnych, dopuszcza się możliwość złożenia dokumentów rekrutacyjnych przy pomocy pełnomocnika zgodnie z przepisami ustawy w dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz.U. z 2018 r., poz. 96).
10. Uczestnicy o zakwalifikowaniu do projektu zostaną poinformowani drogą telefoniczną lub mailową.



§ 5. Ścieżka udziału w projekcie

1. **Aktywna rekrutacja (czerwiec – październik 2022)**
 - Aktywna rekrutacja (śr. 25UP x śr. 3h/UP)
2. **Indywidualna ścieżka reintegracji (wrzesień – listopad 2022)**
 - Konsultacje z psychologiem (śr. 25UP x śr. 2h/UP)
 - Konsultacje z doradcą/-czynią zawodowym/-ą (śr. 25UP x śr. 2h/UP)
3. **Reintegracja społeczna (październik 2022 – maj 2023)**
 - Indywidualne poradnictwo prawne (śr. 5UP x śr. 6h/UP)
 - Indywidualne programy terapeutyczne (śr. 5UP x śr. 6h/UP)
 - Indywidualny coaching (śr. 25UP x śr. 6h/UP)
4. **Reintegracja zawodowa (listopad 2022 – styczeń 2023)**
 - Konsultacje z doradcą/-czynią zawodowym/-ą (śr. 25UP x śr. 2h/UP)
 - Konsultacje z coachem kariery (śr. 25UP x śr. 2h/UP)
5. **Szkolenia zawodowe (25 osób) (listopad 2022 – luty 2023)**
 - Szkolenia kończyć się będą nabyciem kompetencji lub kwalifikacji potwierdzonych certyfikatem lub innym dokumentem potwierdzającym uzyskanie kompetencji lub kwalifikacji;
 - Przykładowe szkolenia zawodowe: Spawanie metodą TIG 141, Magazynier/-ka z modułem obsługa wózka widłowego oraz fakturowaniem i obsługą kasy fiskalnej, Operator/-ka koparko-ładowarki, Opiekun osoby starszej lub niepełnosprawnej z modułem I pomocy przedmedycznej, Sprzedawca i kasjer z ECDL, Kucharz I i II stopnia.
6. **Staże zawodowe (10 osób) (styczeń – maj 2023)**
 - 3-miesięczne staże zawodowe umożliwiające nabycie doświadczenia zawodowego, wykorzystania umiejętności i wiedzy zdobytych w trakcie udziału w projekcie
7. **Pośrednictwo pracy (25 osób) (listopad 2022 – maj 2023)**
 - Pośrednictwo pracy (śr. 25UP x śr. 6h/UP)

§ 6. Zasady uczestnictwa w projekcie

1. Uczestnicy Projektu zobowiązani są do:
 - a. aktywnego uczestnictwa we wszystkich działaniach ustalonych w ramach kontraktu socjalnego lub innego dokumentu;
 - b. potwierdzania uczestnictwa w proponowanych działaniach każdorazowo na liście obecności;
 - c. w przypadku absencji na działaniach projektowych złożenia pisemnego wyjaśnienia;
 - d. udziału w co najmniej 80% godzin zajęć w ramach Projektu, absencja na zajęciach powyżej 20% (niezależnie od powodu nieobecności) spowoduje przerwanie udziału w Projekcie i tym samym brak możliwości dalszego uczestnictwa w nim. Ostateczną decyzję dotyczącą kontynuacji uczestnictwa w Projekcie podejmuje Grupa zarządzająca projektem;
 - e. w przypadku nie uczestniczenia w działaniach projektowych z przyczyn nieuzasadnionych, rozwiązania kontraktu socjalnego lub innego dokumentu z przyczyn leżących po stronie Uczestnika, Uczestnik Projektu zobowiązany jest do wniesienia opłaty odpowiadającej



- wysokości kosztów poniesionych w okresie obowiązywania kontraktu socjalnego lub innego dokumentu stanowiącej iloraz całkowitych kosztów działania przypadających na jedną osobę;
- f. informowania o zmianie danych teleadresowych.

§ 7. Postanowienia końcowe

1. Ostateczna interpretacja niniejszego Regulaminu należy do Beneficjenta.
2. Beneficjent zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian w niniejszym regulaminie.
3. Wszelkie sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem będą rozpatrywane na podstawie dokumentów obowiązujących przy realizacji projektów w ramach RPO WP 2014-2020.