**Regulamin**

**rekrutacji i uczestnictwa w projekcie**

**„****DRUGA SZANSA - program aktywizacji zawodowej na obszarze LGD Puszcza Knyszyńska”**

**realizowanym przez Podlaską Fundację K&K**

**w partnerstwie ze *Stowarzyszeniem na rzecz rodziny i osób zagrożonych wykluczeniem społecznym HOLOS***

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020

Oś priorytetowa IX: ROZWÓJ LOKALNY

Działanie 9.1 Rewitalizacja społeczna i kształtowanie kapitału społecznego

**§ 1. Postanowienia ogólne**

1. Niniejszy regulamin określa szczegółowe zasady rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie pod nazwą „DRUGA SZANSA - program aktywizacji zawodowej na obszarze LGD Puszcza Knyszyńska” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Oś Priorytetowa IX: ROZWÓJ LOKALNY / Działanie 9.1 Rewitalizacja społeczna i kształtowanie kapitału społecznego / Priorytet inwestycyjny 9.6 Strategie rozwoju lokalnego kierowane przez społeczność – projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020.
2. Celem głównym projektu jest wzrost aktywności społeczno-zawodowej 30 os. (18K, 12M) będących OS. zagrożonymi ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zamieszkujących na terenie LGD Puszcza Knyszyńska: gminy Czarna Białostocka, Dobrzyniewo Duże, Gródek, Jasionówka, Juchnowiec Kościelny, Knyszyn, Michałowo, Supraśl, Wasików, Zabłudów w terminie do 31.05.2023r. poprzez osiągnięcie efektywności społecznej na poz. min. 34% oraz efektywności zatrudnieniowej na poz. min. 25% (12% w odniesieniu do osób z niepełnosprawnościami).

**§ 2. Definicje**

Użyte w niniejszym regulaminie pojęcia i skróty oznaczają:

1. **RPO WP 2014-2020** - Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020
2. **Projekt** – projekt pod nazwą „DRUGA SZANSA - program aktywizacji zawodowej na obszarze LGD Puszcza Knyszyńska” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego; Oś Priorytetowa IX: ROZWÓJ LOKALNY / Działanie 9.1 Rewitalizacja społeczna i kształtowanie kapitału społecznego / Priorytet inwestycyjny 9.6 Strategie rozwoju lokalnego kierowane przez społeczność – projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020.
3. **Beneficjent** – Podlaska Fundacja K&K*.*
4. **Biuro Projektu** – siedziba *ul. Czesława Miłosza 35 lok. 10 w Białymstoku*.
5. **Kandydatka/Kandydat** - osoba, która złożyła kwestionariusz rekrutacyjny wraz z wymaganymi załącznikami i bierze udział w procesie rekrutacyjnym do Projektu.
6. **Uczestniczka/Uczestnik** - osoba, która została zakwalifikowana do udziału w Projekcie (po spełnieniu wszystkich wymagań) i podpisała deklarację uczestnictwa w Projekcie.
7. **Kwestionariusz rekrutacyjny** - dokument (wraz z wymaganymi załącznikami) składany w procesie rekrutacji przez osoby zainteresowane uczestnictwem w projekcie.
8. **PO PŻ** – Program Operacyjny Pomoc Żywnościowa 2014-2020

**§ 3. Warunki i kryteria uczestnictwa w Projekcie**

1. **Uczestniczką/Uczestnikiem Projektu może zostać osoba spełniająca następujące kryteria:**

1. Osoba w wieku powyżej 18 roku życia, zamieszkująca obszar LSR LGD Puszcza Knyszyńska o statusie osoby lub rodziny zagrożonej ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym korzystająca z pomocy OPS, pozostająca bez zatrudnienia;
2. Osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, tj.:
* osoby lub rodziny korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
* osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
* osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
* osoby nieletnie, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich);
* osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty;
* osoby z niepełnosprawnością – osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020 lub uczniowie/dzieci z niepełnosprawnościami w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze edukacji na lata 2014-2020;
* członkowie gospodarstw domowych sprawujący opiekę nad osobą z niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z nich nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad osobą z niepełnosprawnością;
* osoby potrzebujące wsparcia w codziennym funkcjonowaniu;
* osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020;
* osoby korzystające z PO PŻ;
1. Preferuje się wybór osób lub rodzin korzystających z PO PŻ 2014-2020, osób doświadczających wielokrotnego wykluczenia społecznego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej przesłanki, osób o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością sprzężoną oraz osób z zaburzeniami psychicznymi, w tym osób z niepełnosprawnością intelektualną i osób z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi;

**Obszar realizacji projektu stanowi teren objęty LSR Puszcza Knyszyńska (gminy: Czarna Białostocka, Dobrzyniewo Duże, Gródek, Jasionówka, Juchnowiec Kościelny, Knyszyn, Michałowo, Supraśl, Wasilków, Zabłudów).**

2. **Ocena formalna w oparciu o oświadczenia w Kwestionariuszu Rekrutacyjnym** (wiek: 18+; osoba zamieszkująca obszar LSR Puszcza Knyszyńska (gminy: Czarna Białostocka, Dobrzyniewo Duże, Gródek, Jasionówka, Juchnowiec Kościelny, Knyszyn, Michałowo, Supraśl, Wasilków, Zabłudów); status osoby lub rodziny zagrożonej ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w tym korzystające z pomocy OPS, osoby pozostające bez zatrudnienia).

**Kryteria premiujące w ramach projektu**: K – 5 pkt, os. doświadczające wielokrotnego wykluczenia – 5 pkt, os. z grup defaworyzowanych zidentyfikowanych w LSR – 10 pkt (w tym os. z niepełnosprawnością oraz os. lub rodziny korzystające z PO PŻ 2014-2020) – 10 pkt

**Ocena Kwestionariusza Rekrutacyjnego**: pod kątem motywacji do udziału w projekcie, poprawy sytuacji życiowej i zawodowej analizy mocnych/słabych stron – 5 pkt.

**Punktacja**: ocena formalna Kwestionariusza Rekrutacyjnego (5pkt) + kryteria premiujące (30pkt) – max. 35 pkt.

**W projekcie nie mogą uczestniczyć:**

**a) osoby pracujące;**

**b) osoby, które zmienią status na rynku pracy w okresie od dnia złożenia dokumentów rekrutacyjnych do dnia podpisania deklaracji udziału w projekcie (podejmą zatrudnienie, zarejestrują działalność gospodarczą);**

**c) osoby, które nie spełniają obligatoryjnego kryterium uczestnictwa w projekcie (§3 pkt. 1).**

**§ 4. Procedury rekrutacji**

1. Rekrutacja do projektu będzie prowadzona w sposób przejrzysty i otwarty z zachowaniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn.
2. Rekrutacja do projektu realizowana będzie przez Beneficjenta zgodnie z precyzyjnie zdefiniowaną grupą docelową określoną w dokumentach dotyczących Działania 9.1 RPO WP 2014-2020, sprecyzowaną w § 3.
3. Beneficjent poinformuje o terminie naboru Kwestionariuszy rekrutacyjnych wraz z załącznikami oraz o zasadach rekrutacji określonych w niniejszym regulaminie, na swojej stronie internetowej.
4. Informacja o projekcie będzie dostępna w Ośrodkach Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrach Pomocy Rodzinie, a także w Urzędach Gmin.
5. Rekrutacja do projektu zostanie przeprowadzona w trybie naboru otwartego i czas jej trwania jest przewidywany do **30.09.2022** r. Zastrzega się możliwość wydłużenia lub ponowienia naboru kwestionariuszy rekrutacyjnych, w związku ze złożeniem liczby dokumentów niezapewniającej realizacji projektu zgodnie z jego założeniami. W przypadku zgłoszenia większej liczby osób niż zakładana w projekcie (30) zostanie utworzona lista rezerwowa.
6. Osoby zainteresowane udziałem w projekcie (spełniające wymagania grupy docelowej) są zobligowane wypełnić Kwestionariusz rekrutacyjny (wraz z załącznikami) zgodnie ze wzorem dostępnym w siedzibie Beneficjenta oraz umieszczonym na stronie internetowej.
7. Komplet dokumentów rekrutacyjnych stanowią:
8. Kwestionariusz rekrutacyjny (w tym oświadczenia);
9. Deklaracja udziału w projekcie;
10. Oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych
11. Dokumenty potwierdzające daną sytuację życiową lub oświadczenia (z pouczeniem o odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą), w przypadku:
* osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – oświadczenie uczestnika;
* osoby pozostające bez zatrudnienia – oświadczenie uczestnika;
* osoby z niepełnosprawnością – oświadczenie uczestnika i odpowiednie orzeczenie lub inny dokument poświadczający stan zdrowia (do wglądu);
* osoba korzystająca z pomocy społecznej/PO PŻ 2014-2020 – oświadczenie uczestnika;
* osoba bierna zawodowo/bezrobotna niezarejestrowana w ewidencji urzędów pracy – zaświadczenie z ZUS;
* osoba bezrobotna zarejestrowana w ewidencji urzędów pracy – zaświadczenie z właściwego PUP.
1. Wypełniony i podpisany kwestionariusz rekrutacyjny oraz odpowiednie dokumenty Kandydat/Kandydatka przedkłada w biurze projektu osobiście, przesyła pocztą tradycyjną bądź pocztą elektroniczną. Kwestionariusz rekrutacyjny powinien być wypełniony w języku polskim czytelnie. Niedopuszczalna jest ingerencja w treść kwestionariusza np. usuwanie, zmienianie zapisów, logotypów.
2. W celu zapewnienia równego dostępu do projektu osób niepełnosprawnych, dopuszcza się możliwość złożenia dokumentów rekrutacyjnych przy pomocy pełnomocnika zgodnie z przepisami ustawy w dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz.U. z 2018 r., poz. 96).
3. Uczestnicy o zakwalifikowaniu do projektu zostaną poinformowani drogą telefoniczną lub mailową.

**§ 5. Ścieżka udziału w projekcie**

1. **Aktywna rekrutacja (30 osób)**
* Aktywna rekrutacja *(czerwiec 2022 – wrzesień 2022)* - śr. 30UP, śr. 90h
1. **Indywidualna Ścieżka Reintegracji (30 osób)**
	* Konsultacje z psychologiem *(sierpień 2022 – październik 2022) -* śr. 30UP x śr. 2h/UP
	* Konsultacje z doradcą/-czynią zawodowym/-ą *(sierpień 2022 – październik 2022)* - śr. 30UP x śr. 2h/UP
2. **Reintegracja społeczna (30 osób)**
	* Trening umiejętności społecznych (*sierpień 2022 – listopad 2022*) - śr. 3 gr. x śr. 10UP/gr x śr. 16h/gr.
	* Indywidualny coaching *(sierpień 2022 – maj 2023)* - śr. 30UP x śr. 6h/UP
3. **Reintegracja zawodowa (30 osób)**
	* Konsultacje z doradcą/-czynią zawodowym/-ą *(sierpień - grudzień 2022)* - śr. 30UP x śr. 6h/UP
	* Zajęcia aktywizujące zawodowo *(sierpień - grudzień 2022)* - śr. 3 gr. x śr.10UP/gr. śr. 16h/gr.
4. **Pośrednictwo pracy (30 osób)**
	* Pośrednictwo pracy *(listopad 2022 – maj 2023)* - śr. 30UP x śr. 6h/UP
5. **Szkolenia zawodowe (30 osób)***(listopad 2022 –luty 2023)*
	* Szkolenia kończyć się będą nabyciem kompetencji lub kwalifikacji potwierdzonych certyfikatem lub innym dokumentem potwierdzającym uzyskanie kompetencji lub kwalifikacji;
	* Przykładowe szkolenia zawodowe: spawacz, magazynier, operator koparko – ładowarki, kucharz, opiekun osoby starszej lub niepełnosprawnej, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości.
6. **Staże zawodowe (12 osób)***(styczeń 2023 – maj 2023)*
	* 3-miesięczne staże zawodowe umożliwiające nabycie doświadczenia zawodowego, wykorzystania umiejętności i wiedzy zdobytych w trakcie udziału w projekcie.

**§ 6. Zasady uczestnictwa w projekcie**

1. Uczestnicy Projektu zobowiązani są do:
2. aktywnego uczestnictwa we wszystkich działaniach ustalonych w ramach kontraktu socjalnego lub innego dokumentu;
3. potwierdzania uczestnictwa w proponowanych działaniach każdorazowo na liście obecności;
4. w przypadku absencji na działaniach projektowych złożenia pisemnego wyjaśnienia;
5. udziału w co najmniej 80% godzin zajęć w ramach Projektu, absencja na zajęciach powyżej 20% (niezależnie od powodu nieobecności) spowoduje przerwanie udziału w Projekcie i tym samym brak możliwości dalszego uczestnictwa w nim. Ostateczną decyzję dotyczącą kontynuacji uczestnictwa w Projekcie podejmuje Grupa zarządzająca projektem;
6. w przypadku nie uczestniczenia w działaniach projektowych z przyczyn nieuzasadnionych, rozwiązania kontraktu socjalnego lub innego dokumentu z przyczyn leżących po stronie Uczestnika, Uczestnik Projektu zobowiązany jest do wniesienia opłaty odpowiadającej wysokości kosztów poniesionych w okresie obowiązywania kontraktu socjalnego lub innego dokumentu stanowiącej iloraz całkowitych kosztów działania przypadających na jedną osobę;
7. informowania o zmianie danych teleadresowych.

**§ 7. Postanowienia końcowe**

1. Ostateczna interpretacja niniejszego Regulaminu należy do Beneficjenta.
2. Beneficjent zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian w niniejszym regulaminie.
3. Wszelkie sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem będą rozpatrywane na podstawie dokumentów obowiązujących przy realizacji projektów w ramach RPO WP 2014-2020.