



Regulamin

rekrutacji i uczestnictwa w projekcie

Program aktywizacji zawodowej na obszarze Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenia „Sąsiedzi” o nr RPPD.09.01.00-20-0633/21

Realizowany przez *COGNITIO – Centrum Przedsiębiorczości i Szkoleń s.c.*
w partnerstwie ze *Stowarzyszeniem na rzecz rodziny i osób zagrożonych
wykluczeniem społecznym HOLOS*

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020
Oś priorytetowa IX: ROZWÓJ LOKALNY
Działanie 9.1 Rewitalizacja społeczna i kształtowanie kapitału społecznego

§ 1. Postanowienia ogólne

1. Niniejszy regulamin określa szczegółowe zasady rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie pn. Program aktywizacji zawodowej na obszarze Lokalnej Grupy Działania Stowarzyszenia „Sąsiedzi” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Oś Priorytetowa IX: ROZWÓJ LOKALNY / Działanie 9.1 Rewitalizacja społeczna i kształtowanie kapitału społecznego / Priorytet inwestycyjny 9.6 Strategie rozwoju lokalnego kierowane przez społeczność – projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020.
2. Celem głównym projektu jest wzrost aktywności i mobilności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia 6 os. (4K, 2M) będących OS. biernymi zawodowo w wieku 30+, zamieszkujących na terenie objętym LSR LGD Stowarzyszenia „Sąsiedzi”, powiat łomżyński, gminy: Wizna, Piątnica, Łomża, Śniadowo, Miastkowo w terminie do 30.11.2022 r.

§ 2. Definicje

Użyte w niniejszym regulaminie pojęcia i skróty oznaczają:

1. **RPO WP 2014-2020** - Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020
2. **Projekt** – projekt pod nazwą „Program aktywizacji zawodowej na obszarze LGD Kraina Mlekiem Płynąca” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego; Oś Priorytetowa IX: ROZWÓJ LOKALNY / Działanie 9.1 Rewitalizacja społeczna i kształtowanie kapitału społecznego / Priorytet inwestycyjny 9.6 Strategie rozwoju lokalnego kierowane przez społeczność – projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020.
3. **Beneficjent** – *COGNITIO – Centrum Przedsiębiorczości i Szkoleń s.c.*
4. **Biuro Projektu** – siedziba *ul. Czesława Miłosza 35 lok. 10 w Białymstoku.*

5. **Kandydatka/Kandydat** - osoba, która złożyła kwestionariusz rekrutacyjny wraz z wymaganymi załącznikami i bierze udział w procesie rekrutacyjnym do Projektu.
6. **Uczestniczka/Uczestnik** - osoba, która została zakwalifikowana do udziału w Projekcie (po spełnieniu wszystkich wymagań) i podpisała deklarację uczestnictwa w Projekcie.
7. **Kwestionariusz rekrutacyjny** - dokument (wraz z wymaganymi załącznikami) składany w procesie rekrutacji przez osoby zainteresowane uczestnictwem w projekcie.

§ 3. Warunki i kryteria uczestnictwa w Projekcie

1. Uczestniczką/Uczestnikiem Projektu może zostać osoba spełniająca następujące kryteria:

- a. Osoba bierna zawodowo w wieku od 30 roku życia, zamieszkująca obszar objęty LSR LGD Stowarzyszenia „Sąsiedzi”, powiat łomżyński, gminy: Wizna, Piątnica, Łomża, Śniadowo, Miastkowo;
- b. Osoby bierne zawodowo, tj.:
 - Osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne). Studenci studiów stacjonarnych są uznawani za osoby bierne zawodowo. Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), są uznawane za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo). Osoby prowadzące działalność na własny rachunek (w tym członek rodziny bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność) nie są uznawane za bierne zawodowo.
- c. Osoby należące co najmniej do jednej z poniżej wymienionych grup:
 - Osoby w wieku 50 lat i więcej
 - Kobiety
 - Osoby z niepełnosprawnością
 - Osoby o niskich kwalifikacjach

W skład obszaru realizacji projektu wchodzi teren objęty LSR LGD Stowarzyszenia „Sąsiedzi”, powiat łomżyński, gminy: Wizna, Piątnica, Łomża, Śniadowo, Miastkowo.

2. Ocena formalna w oparciu o oświadczenia w Kwestionariuszu Rekrutacyjnym:

- osoby w wieku 30 lat i więcej; osoba zamieszkująca obszar LSR LGD Stowarzyszenia „Sąsiedzi”, powiat łomżyński, gminy: Wizna, Piątnica, Łomża, Śniadowo, Miastkowo; status osoby biernej zawodowo;
- jednocześnie osoby należą do co najmniej jednej z grup: osoby w wieku 50 lat i więcej; kobiety; osoby z niepełnosprawnością; osoby o niskich kwalifikacjach.

Kryteria premiujące w ramach projektu: K – 5 pkt, osoby w wieku 30-35 lat – 5 pkt, osoby w wieku 50 lat i więcej – 5 pkt, osoby korzystające z pomocy społecznej – 5 pkt, osoby z niepełnosprawnością – 5 pkt, osoby bez doświadczenia zawodowego (o niskich kwalifikacjach) – 5 pkt.

Ocena Kwestionariusza Rekrutacyjnego: pod kątem motywacji do udziału w projekcie, poprawy sytuacji życiowej i zawodowej, analizy mocnych/słabych stron – 5 pkt.

Punktacja: ocena formalna Kwestionariusza Rekrutacyjnego (5pkt) + kryteria premiujące (30pkt) – max. 35 pkt.

W projekcie nie mogą uczestniczyć:

- a) osoby pracujące;
- b) osoby bezrobotne zarejestrowane w ewidencji urzędów pracy
- c) osoby bezrobotne niezarejestrowane w ewidencji urzędów pracy
- d) osoby, które zmieniają status na rynku pracy w okresie od dnia złożenia dokumentów rekrutacyjnych do dnia podpisania deklaracji udziału w projekcie (podejmą zatrudnienie, zarejestrują działalność gospodarczą);
- e) osoby, które nie spełniają obligatoryjnego kryterium uczestnictwa w projekcie (§3 pkt. 1).

§ 4. Procedury rekrutacji

1. Rekrutacja do projektu będzie prowadzona w sposób przejrzysty i otwarty z zachowaniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn.
2. Rekrutacja do projektu realizowana będzie przez Beneficjenta zgodnie z precyzyjnie zdefiniowaną grupą docelową określoną w dokumentach dotyczących Działania 9.1 RPO WP 2014-2020, sprecyzowaną w § 3.
3. Beneficjent poinformuje o terminie naboru Kwestionariuszy rekrutacyjnych wraz z załącznikami oraz o zasadach rekrutacji określonych w niniejszym regulaminie, na swojej stronie internetowej.
4. Informacja o projekcie będzie dostępna w Ośrodkach Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrach Pomocy Rodzinie, a także w Urzędach Gmin.
5. Rekrutacja do projektu zostanie przeprowadzona w trybie naboru otwartego i czas jej trwania jest przewidywany do **28.02.2022** r. Zastrzega się możliwość wydłużenia lub ponowienia naboru kwestionariuszy rekrutacyjnych, w związku ze złożeniem liczby dokumentów niezapewniającej realizacji projektu zgodnie z jego założeniami. W przypadku zgłoszenia większej liczby osób niż zakładana w projekcie (6) zostanie utworzona lista rezerwowa.
6. Osoby zainteresowane udziałem w projekcie (spełniające wymagania grupy docelowej) są zobligowane wypełnić Kwestionariusz rekrutacyjny (wraz z załącznikami) zgodnie ze wzorem dostępnym w siedzibie Beneficjenta oraz umieszczonym na stronie internetowej.
7. Komplet dokumentów rekrutacyjnych stanowią:
 - a. Kwestionariusz rekrutacyjny (w tym oświadczenia);
 - b. Deklaracja udziału w projekcie;
 - c. Oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych
 - d. Kopie dokumentów potwierdzających daną sytuację życiową (oryginały do wglądu) lub oświadczenia (z pouczeniem o odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą), w przypadku:
 - osoba bierna zawodowo – oświadczenie uczestnika/-czki oraz zaświadczenie z ZUS;
 - osoba zamieszkująca na terenie LSR LGD Stowarzyszenia „Sąsiedzi” – oświadczenie uczestnika/-czki;
 - osoba w wieku 30 lat lub więcej – oświadczenie uczestnika/-czki;
 - kobieta – oświadczenie uczestniczki;



- osoba z niepełnosprawnością – oświadczenie uczestnika/-czki oraz odpowiednie orzeczenie lub inny dokument poświadczający stan zdrowia (do wglądu);
 - osoba o niskich kwalifikacjach – oświadczenie uczestnika/-czki;
 - osoba korzystająca z pomocy społecznej – oświadczenie uczestnika/-czki;
 - osoba w wieku 50 lat lub więcej – oświadczenie uczestnika/-czki.
8. Wypełniony i podpisany kwestionariusz rekrutacyjny oraz odpowiednie dokumenty Kandydat/Kandydatka przedkłada w biurze projektu osobiście, przesyła pocztą tradycyjną bądź pocztą elektroniczną. Kwestionariusz rekrutacyjny powinien być wypełniony w języku polskim czytelnie. Niedopuszczalna jest ingerencja w treść kwestionariusza np. usuwanie, zmienianie zapisów, logotypów.
 9. W celu zapewnienia równego dostępu do projektu osób niepełnosprawnych, dopuszcza się możliwość złożenia dokumentów rekrutacyjnych przy pomocy pełnomocnika zgodnie z przepisami ustawy w dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz.U. z 2018 r., poz. 96).
 10. Uczestnicy o zakwalifikowaniu do projektu zostaną poinformowani drogą telefoniczną lub mailową.

§ 5. Ścieżka udziału w projekcie

1. **Aktywna rekrutacja (styczeń – luty 2022)**

- Aktywna rekrutacja (śr. 6UP x śr. 3h/UP)

2. **Poradnictwo psychologiczno-doradcze (marzec – listopad 2022)**

- Konsultacje z doradcą/-czynią zawodowym/-ą (śr. 6UP x śr. 3h/UP)
- Indywidualne poradnictwo psychologiczne (śr. 4UP x śr. 10h/UP)

3. **Poradnictwo zawodowe (kwiecień – maj 2022)**

- Indywidualne poradnictwo zawodowe (śr. 6UP x śr. 6h/UP)
- Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy i ich praktycznego zastosowania (śr. 1gr (śr. 6UP) x śr. 16h/gr.)

4. **Pośrednictwo pracy (lipiec – listopad 2022)**

- Pośrednictwo pracy (śr. 6UP x śr. 6h/UP)

5. **Szkolenia zawodowe (6 osób) (czerwiec – lipiec 2022)**

- Szkolenia kończyć się będą nabyciem kompetencji lub kwalifikacji potwierdzonych certyfikatem lub innym dokumentem potwierdzającym uzyskanie kompetencji lub kwalifikacji;
- Przykładowe szkolenia zawodowe: spawacz, magazynier, operator koparko-ładowarki, kucharz, opiekun osoby starszej lub niepełnosprawnej, sprzedawca i kasjer z ECDL. Specjalny charakter przybierze szkolenie zawodowe „Kucharz ze specjalizacją kuchnia lokalna i regionalna”.

6. **Staże zawodowe (3 osoby) (maj 2022 – lipiec 2022)**

- 3-miesięczne staże zawodowe umożliwiające nabycie doświadczenia zawodowego, wykorzystania umiejętności i wiedzy zdobytych w trakcie udziału w projekcie

§ 6. Zasady uczestnictwa w projekcie

1. Uczestnicy Projektu zobowiązani są do:

- a. aktywnego uczestnictwa we wszystkich działaniach ustalonych w ramach kontraktu socjalnego lub innego dokumentu;
- b. potwierdzania uczestnictwa w proponowanych działaniach każdorazowo na liście obecności;
- c. w przypadku absencji na działaniach projektowych złożenia pisemnego wyjaśnienia;
- d. udziału w co najmniej 80% godzin zajęć w ramach Projektu, absencja na zajęciach powyżej 20% (niezależnie od powodu nieobecności) spowoduje przerwanie udziału w Projekcie i tym samym brak możliwości dalszego uczestnictwa w nim. Ostateczną decyzję dotyczącą kontynuacji uczestnictwa w Projekcie podejmuje Grupa zarządzająca projektem;
- e. w przypadku nie uczestniczenia w działaniach projektowych z przyczyn nieuzasadnionych, rozwiązania kontraktu socjalnego lub innego dokumentu z przyczyn leżących po stronie Uczestnika, Uczestnik Projektu zobowiązany jest do wniesienia opłaty odpowiadającej wysokości kosztów poniesionych w okresie obowiązywania kontraktu socjalnego lub innego dokumentu stanowiącej iloraz całkowitych kosztów działania przypadających na jedną osobę;
- f. informowania o zmianie danych teleadresowych.

§ 7. Postanowienia końcowe

1. Ostateczna interpretacja niniejszego Regulaminu należy do Beneficjenta.
2. Beneficjent zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian w niniejszym regulaminie.
3. Wszelkie sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem będą rozpatrywane na podstawie dokumentów obowiązujących przy realizacji projektów w ramach RPO WP 2014-2020.